



**Бережанська міська рада
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

Р І Ш Е Н Н Я

від 13 січня 2022 року

м. Бережани

№ 388

Про роботу комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради» за 2021 рік

Заслухавши Звіт директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради» Дворського Віктора Дмитровича, керуючись статтями 52,53, частиною шостою статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування», на підставі власних повноважень, виконавчий комітет Бережанської міської ради

В И Р І Ш И В:

1. Звіт директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради» Дворського Віктора Дмитровича про роботу Центру за 2021 рік, взяти до уваги (додається);
2. Роботу комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради» визнати задовільною.
3. Комунальній установі Центр професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради у 2021/2022 навчальному році:
 - 3.1. Продовжити роботу «Центру професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради» щодо реалізації Стратегії розвитку комунальної установи «2020-2025 рр.
 - 3.2. Забезпечити формування багатомірного освітнього простору орієнтованого на індивідуальний розвиток особистості, через консультування педагогічних працівників з проблем сучасного розвитку освіти, організації освітнього процесу, досягнень психолого-педагогічних наук.
 - 3.3. Координувати діяльності методичних кабінетів закладів дошкільної освіти, територіальних професійних спільнот педагогічних працівників закладів і установ освіти.
 - 3.4. Консультувати педагогічних працівників з питань розробки індивідуальної траєкторії професійного і особистого розвитку.
 - 3.5. Вивчити потреби і надавати практичну допомогу молодим

спеціалістам, педагогічним працівникам закладів та установ освіти у період підготовки їх до атестації, сертифікації.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Степана КУХАРУКА.

Міський голова

Ростислав БОРТНИК

**Комунальна установа
«Центр професійного розвитку педагогічних працівників
Бережанської міської ради»**

**ЗВІТ
про роботу комунальної установи
«Центр професійного розвитку педагогічних працівників
Бережанської міської ради» за 2021 рік**

**Директор КУ «ЦПРПП БМР»
Віктор Дворський**

Діяльність комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Бережанської міської ради» (далі Центр) працює відповідно до Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, у 2021 році скеровувалась на досягнення цілей, які визначені Стратегією розвитку на період до 2025 року, затвердженою рішенням виконавчого комітету Бережанської міської ради від 12.08.2021 року № 224: створення проєкту професійного розвитку педагогічних працівників (ППР) як розвивального середовища, що забезпечує безперервну освіту педагогів у певній сукупності заходів, спрямованих на конкретний результат; створення можливостей для побудови індивідуальної траєкторії професійного розвитку педагогів через удосконалення раніше набутих та набуття нових компетентностей педагогічними працівниками у межах професійної діяльності або галузі знань з урахуванням вимог відповідного професійного стандарту; забезпечення постійної психологічної підтримки педагогічними працівниками та розвиток їх психологічної компетентності в умовах реалізації реформи

освіти; створення кейсів документів щодо особливостей організації освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням дистанційного навчання; створення ефективної системи навчання із використанням дистанційних технологій; упровадження в освітній процес ефективних навчальних стратегій.

Основними завданнями комунальної установи «Центр професійного розвитку професійних працівників Бережанської міської ради» є сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічна підтримка та консультування.

Протягом 2021 року здійснювався організаційний супровід підвищення кваліфікації педагогів Бережанської МТГ, а саме: 210 – дистанційної форми навчання, 180 – очної форми навчання.

Супровід педагогів, що проатестувалися на звання «учитель-методист»: Гуль Г. М. (Бережанська загальноосвітня школа I-III ступенів №2), Семенен Ж. І. (Бережанська загальноосвітня школа I-III ступенів №3), Копина І. Ф., Кузів М. Я. (Бережанська школа-гімназія ім. Б. Лепкого). Супровід учителя початкових класів Куропатницького НВК “ЗНЗ- I-III ступенів -ДНЗ” Качан Марії Ярославівни, яка успішно пройшла сертифікацію (у Тернопільській області претендували 80 учасників, пройшли 56).

Супровід учителів Музички М. М., Островської Л. В. , Стефанюка П.О. під час участі у всеукраїнському конкурсі „Учитель року–2022” (номінації «Правознавство», «Біологія», «Інформатика»). Музичка Михайло увійшов у фінал обласного етапу конкурсу.

Упродовж року психологом Центру здійснювалася психологічна підтримка та консультування педагогічних працівників громади: здійснено анкетування і на його основі проведено серію тренінгів та семінарів-практикумів на теми: «Синдром професійного вигорання: як зберегти психоемоційне здоров'я педагога», «Робота асистентів учителя та вихователя в інклюзивному освітньому середовищі», «Підготовка асистентів учителя до змін освітнього процесу в інклюзивному навчанні в 2022 році», для керівників ЗЗСО – тренінг щодо попередження булінгу.

Співпрацюючи зі Службою у справах дітей, надання соціальної допомоги сім'ям з дітьми, здійснювався психологічний супровід сімей, які потрапили у складні життєві обставини. Психолог також співпрацювала з центром в Тернопільському районному секторі з питань пробації.

Відповідно до покладених завдань Центр узагальнював та поширював інформацію з питань професійного розвитку педагогічних працівників: опрацьовано 354 листи вхідної документації, на їхній основі розроблено 113 вихідних документів. Окрім цього, інформація щодо професійного розвитку поширювалася на сайті, фейсбук-сторінці, та вайбер-групах педагогічних спільнот. Ми також співпрацюємо із Університетом менеджменту освіти «Національна академія педагогічних наук України», увійшовши у всеукраїнську групу ЦПРПП.

Одним із завдань Центру є координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників. Для оптимізації роботи створено базу якісного

складу педагогів Бережанської МТГ, на її основі сформовані вайбер-групи за навчальними предметами, які активно функціонують для обміну актуальною інформацією. Адміністраторами цих груп є працівники Центру, які здійснюють цю роботу відповідно до посадових обов'язків. Упродовж року проводилися планові методичні об'єднання спільнот, на яких консультанти Центру ознайомлювали педагогічних працівників з актуальною інформацією, організовували обмін досвідом з професійного розвитку.

Основою поступу вперед є аналіз даних. Тому працівниками Центру для виявлення проблемних питань в освітній галузі Бережанщини та планування своєї роботи проведено опитування за допомогою онлайн-анкет. Результат дав нам змогу спланувати роботу над визначенням траєкторії професійного розвитку педагогічних працівників.

Протягом 2021 р. працівниками Центру здійснювалося постійне консультування педагогів з питань професійного розвитку, в т. ч. щодо:

1. Організованого завершення 2020/2021 н. р. та початку 2021/2022 н. р., де розглядалися такі питання:

- зміни до посадових інструкцій педагогічних працівників відповідно до чинного законодавства. На їх основі консультантами було розроблено нові зразки посадових інструкцій;
- інклюзивна освіта: крок за кроком (механізм ведення);
- циклограма діяльності заступника директора з навчально-виховної роботи закладів освіти;
- підходи до оцінювання результатів навчання учнів 1-4 класів закладів загальної середньої освіти;
- супровід атестаційного періоду керівних кадрів та педагогічних працівників, зокрема обговорення Проекту Типового положення про атестацію педагогічних працівників;
- оформлення шкільної документації відповідно до нового ДСТУ 4163:2020 «Уніфікована система організаційно-розпорядчої документації. Вимоги до оформлення документів».

2. З метою формування професійних компетентностей працівниками центру під час осінніх канікул організовано і проведено для освітян закладів освіти Бережанської міської територіальної громади заходи, до яких було залучено досвідчених спеціалістів громади:

- воркшоп «Медіаграмотність на уроках історії та суспільствознавчих дисциплін» (Юрій Боянович, учитель історії Куропатницького НВК «ЗНЗ I-III ступенів - ДНЗ»);
- тренінг «Вебквест як різновид інтерактивного навчання» (Віра Когут, консультант КУ «ЦПРПП БМР») + практичне заняття (Галина Гуль, учитель української мови і літератури Бережанської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2, Михайло Музичка, учитель історії Бережанської школи-гімназії ім. Б. Лепкого)
- майстер-клас «Прикладний виріб» (Бай Люба);
- ментальна арифметика (Галина Вовк, учитель початкових класів Бережанської загальноосвітньої школи I-III ступенів № 2);

- майстер-клас зі створення навчальних мультфільмів (Мар'яна Мороз);
- надання першої допомоги (центр первинної медичної допомоги, Лідія Козовська);
- шляхи розвитку фінансової та підприємницької компетентності (Марія Лук'янова);
- культура харчування та здоровий спосіб життя (Оксана Гевко);
- синдром професійного вигорання: як зберегти психоемоційне здоров'я педагога (Світлана Фетчишин)»
- просвітницька бесіда щодо вакцинації працівників ЗДО (Віктор Дворський, Віктор Цапок);
- дистанційні уроки за допомогою програм запису екрану (Віктор Дворський);
- створення мультиплікаційних роликів на уроках для проєктної діяльності (Мар'яна Мороз).

Працівники центру Надія Низдропа, Віра Когут, Богдан Джуман, Віктор Дворський стали тренерами освітньої програми підвищення кваліфікації вчителів, які навчатимуть учнів базової школи в умовах реалізації Державного стандарту базової середньої освіти «Професійна діяльність учителя щодо формування ключових та предметних (галузевих) компетентностей відповідно до Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» (протокол засідання науково-методичної ради Тернопільського ОКППО від 13 жовтня 2021 р. № 5).

Ще одним із завдань Центру є організація освітнього процесу за різними формами здобуття освіти, у тому числі з використанням технологій дистанційного навчання.

Тому працівниками Центру проведено навчання серед тренерів-педагогів щодо використання новітніх цифрових технологій.

Упродовж листопада підвищено кваліфікацію більше двохсот вчителів Тернопільщини, які навчатимуть учнів базової школи в умовах реалізації Державного стандарту базової середньої освіти.

Працівники Центру постійно підвищують свій фаховий рівень, беручи участь у різноманітних заходах на обласному та всеукраїнському рівнях:

- обласному семінарі "Формування медіапростору закладу освіти";
- онлайн навчанні для працівників ЦПРПП, організованим ТОКППО;
- онлайн-семінарі-практикумі для відповідальних працівників педагогічних спільнот учителів природничо-математичних дисциплін з проблеми «Реалізація компетентнісного підходу до викладання предметів природничо-математичного циклу: з досвіду призерів Всеукраїнського конкурсу «Учитель року»»;
- навчальному тренінгу Управління державної служби якості освіти щодо обговорення проєкту положення про педагогічну інтернатуру;
- Міжнародному онлайн-вебінарі для освітян Вінницької, Волинської, Львівської, Чернівецької, Тернопільської, Івано-франківської областей з теми

«Оцінювання діяльності шкіл як засіб підвищення якості освіти»;

- онлайн-науково-методичному форумі-практикумі «Актуальні питання професійного розвитку педагогічних працівників в умовах модернізації змісту освіти»;

- засіданні колегії Управління державної служби якості освіти в Тернопільській області;

Розпочато підготовку електронного методичного посібника «Траєкторія професійного розвитку педагогічних працівників», у якому плануємо узагальнити усі матеріали, які необхідні педагогам у їхній роботі.

Директор КУ «ЦПРПП БМР»

Віктор Дворський