



**Бережанська міська рада
Тернопільської області
VII скликання
XII сесія
(I засідання)**

РІШЕННЯ

від 25 січня 2018 року

№ 832

Про початок процедури розгляду та прийняття рішення сесії міської ради, як проекту регуляторного акту «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани на 2018 рік»

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року №281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» та керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи висновки постійної депутатської комісії з місцевого самоврядування, законності, правопорядку, регламенту, депутатської діяльності та етики, Бережанська міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Розпочати процедуру розгляду та прийняття рішення сесії Бережанської міської ради як проекту регуляторного акту наступного змісту:
«1 Визначити перелік підрядників, дані яких будуть прийматися для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок

коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани на 2018 рік:

- Бережанське міжрайонне управління водного господарства;
- «Бережанський райавтодор» Філія ДП «Тернопільський облавтодор»;
- МКП «Добробут»;
- ТОВ «Успіх».

2. Встановити на підставі даних підрядних організацій розмір кошторисної заробітної плати на 2018 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани на 2018 рік в розмірі 5490,0 грн., що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 (розрахунок додається).

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника міського голови Адамовича П.П.».

2. Завідувачу сектору економіки Бережанської міської ради Вридник С.М. забезпечити:

- оприлюднення проекту рішення та аналізу регуляторного впливу на офіційному сайті міської ради <http://berezhanymrada.gov.ua>;
- обговорення проекту рішення та аналізу регуляторного впливу, згідно з вимогами чинного законодавства;
- після опрацювання наданих зауважень та пропозицій, з врахуванням відповідних висновків щодо встановлення розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, винести проект рішення на розгляд сесії Бережанської міської ради, у визначені чинним законодавством строки.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови Адамовича П.П.

Міський голова

МУЗИЧКА В.Я.

Пояснювальна записка
до проекту рішення Бережанської міської ради
«Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани на 2018 рік»

Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року №281 «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» при здійсненні будівництва об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування на підставі даних визначених ними підрядників встановлюють розмір кошторисної заробітної плати.

Розмір кошторисної заробітної плати на 2018 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани, пропонується встановити 5490,0 грн, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 згідно наданих розрахунків:

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю визначено у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого Законом України про Державний бюджет України на відповідний рік (прожитковий мінімум для працездатних осіб на 1 січня 2018 року – 1 762,0 грн.).

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

$$\mathbf{ЗП_{коштор} = ЗП_{тар} + ЗП_{додатк},}$$

де ЗП_{тар} - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

ЗП_{додатк} - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

I. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати (ЗП_{тар}):

$$\mathbf{ЗП_{тар} = ЗП_{мін} \times К_{галуз} \times К_{сер.роз}}$$

Де К_{галуз} - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

К_{сер.роз} - коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва» (К_{сер.роз} = 1,308).

Коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) (К_{галуз}) згідно додатку 2 Галузевої угоди на 2017-2018 роки встановлений на види робіт «Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем» в розмірі 1,61.

Отже, тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві складає:

$$\mathbf{ЗП_{тар} = 3710,5 \text{ грн.}}$$

II. Розраховуємо додаткову заробітну плату та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{додатк}} = \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис. дос}} + \text{ЗП}_{\text{відпуст}} + \text{ЗП}_i$$

1. Визначаємо надбавку за високі досягнення у праці ($\text{ЗП}_{\text{вис. дос}}$):

$$\text{ЗП}_{\text{вис. дос}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times \text{К}_{\text{вис. дос}} \times \text{V}_{\text{вис. дос}}$$

де $\text{К}_{\text{вис. дос}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників;

$\text{V}_{\text{вис. дос}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

$$\text{ЗП}_{\text{вис. дос}} = 3710,5 \times 0,5 \times 0,4 = \mathbf{742,1 \text{ грн.}}$$

2. $\text{ЗП}_{\text{майст}}$ - надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{майст}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times \text{К}_{\text{майст}} \times \text{V}_{\text{майст}},$$

де $\text{К}_{\text{майст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою;

$\text{V}_{\text{майст}}$ - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників;

$$\text{ЗП}_{\text{майст}} = 3710,5 \times 0,2 \times 0,35 = \mathbf{259,7 \text{ грн.}}$$

3. $\text{ЗП}_{\text{шк}}$ - доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{шк}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times \text{К}_{\text{шк}} \times \text{V}_{\text{шк}},$$

де $\text{К}_{\text{шк}}$ - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою;

$\text{V}_{\text{шк}}$ - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників;

$$\text{ЗП}_{\text{шк}} = 3710,5 \times 0,08 \times 0,2 = \mathbf{59,3}$$

4. Визначаємо кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток за формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (\text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл.р}} + \text{ЗП}_{\text{вис. дос}} + \text{ЗП}_i) \times \text{К}_{\text{відпуст}},$$

де $\text{К}_{\text{відпуст}}$ - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки».

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (3710,5 + 59,3 + 259,7 + 742) \times 0,15 = \mathbf{715,7 \text{ грн.}}$$

Отже, додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати складає:

$$\text{ЗП}_{\text{додатк}} = 742,1 + 259,7 + 59,3 + 715,7 = \mathbf{1776,8 \text{ грн.}}$$

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становить:

$$\text{ЗП}_{\text{коштор}} = 3710,5 + 1776,8 = 5487,3 \approx \mathbf{5490,0 \text{ грн.}}$$

Розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва, нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних і комунальних підприємств, установ та організацій, а також кредитів, наданих під державні гарантії на 2018 рік становить – 5490,0 грн.

Завідувач сектору економіки
Бережанської міської ради

С.М. ВРИДНИК

Аналіз регуляторного впливу

«Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів підприємств установ організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани»

1. Визначення та аналіз проблеми, яку пропонується розв'язати шляхом державного регулювання господарських відносин, а також оцінка важливості цієї проблеми.

Проект рішення Бережанської міської ради «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів підприємств установ організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани» розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 року № 281 «Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів».

Прийняття даного рішення дозволить вирішити питання встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при складанні інвесторської кошторисної документації (на стадії розробки проектної документації) при здійсненні будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, відповідає складності робіт 3,8, що здійснюється за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани.

2. Обґрунтування, чому визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою ринкових механізмів і потребує державного регулювання.

Згідно наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 року № 281 «Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», передбачено можливість встановлення органами місцевого самоврядування, на підставі даних, визначених ними підрядників, в розмір кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани.

3. Обґрунтування, чому визначена проблема не може бути розв'язана за допомогою діючого регуляторного акта.

У 2016 році відбулися зміни у законодавстві, згідно наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 року № 281 «Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» при здійсненні будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів за рахунок коштів місцевих бюджетів органи місцевого самоврядування, на підставі даних, визначених ними підрядників, встановлюють розмір кошторисної заробітної плати.

4. Визначення очікуваних результатів прийняття запропонованого регуляторного акту, у тому числі здійснення розрахунку очікуваних витрат та вигод суб'єктів господарювання, громадян та держави внаслідок дії регуляторного акту.

Прийняття регуляторного акта надасть можливість встановити єдиний розмір кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва

(нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міста Бережани при розробленні проектно-документації, складанні інвесторської кошторисної документації, ціни пропозиції учасника конкурсних торгів.

Прийняття запропонованого рішення не потребує додаткових матеріальних та інших витрат. Вигода від впровадження запропонованого рішення полягає у встановленні розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міста Бережани.

Можливі ризики прийняття регуляторного акту - витрати бюджетних установ та закладів на перерахунок проектно-кошторисної документації.

5. Визначення цілей державного регулювання.

Метою прийняття запропонованого рішення є визначення розміру кошторисної заробітної плати на 2018 рік при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів.

6. Визначення та оцінка всіх прийнятих альтернативних способів досягнення встановлених цілей.

1. Збереження існуючого стану, тобто, без змін не може бути прийнято у зв'язку зі змінами у чинному законодавстві.

2. Затвердження розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міста Бережани, надасть можливість врегулювати дане питання відповідно до чинного законодавства.

7. Аргументація щодо переваг обраного способу досягнення встановлених цілей.

Запропонований спосіб вирішення зазначеної проблеми є найбільш доцільним з огляду на можливість виконання та ефективної реалізації регуляторного акту, який повністю відповідає повноваженням Бережанської міської ради відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні». Лише у даний спосіб можна вирішити зазначену проблему, а також врахувати інтереси громадян, органів місцевого самоврядування та підрядних організацій.

8. Механізм та заходи.

Зазначену вище проблему планується розв'язати шляхом затвердження розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міського бюджету.

9. Обґрунтування можливості досягнення встановлених цілей у разі прийняття запропонованого регуляторного акту.

Прийняття зазначеного регуляторного акту надає рівні і більш прозорі можливості суб'єктам господарювання (юридичним, фізичним особам – підприємцям) будівельної галузі.

10. Обґрунтування можливості досягнення встановлених цілей з найменшими витратами для суб'єктів господарювання, громади, держави.

Досягнення запропонованим регуляторним актом визначених цілей не впливає на економічні витрати держави, громади, суб'єктів господарювання.

11. Обґрунтування вигод, які виникатимуть внаслідок дії запропонованого регуляторного акту, виправдовують відповідні витрати у випадку, якщо витрати та/або вигоди не можуть бути кількісно визначені.

Затвердження розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міста Бережани

надасть можливість відповідно до норм чинного законодавства забезпечити виконання необхідних обсягів будівельних робіт (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів міста.

12. Оцінка можливості впровадження та виконання вимог регуляторного акту залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи державної влади, органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні впроваджувати та виконувати їх.

Впровадження та виконання вимог регуляторного акту не потребує додаткових витрат з міського бюджету.

13. Оцінка впливу зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акту.

Відповідні коригування можуть вноситися до даного регуляторного акту при змінах в чинному законодавстві.

Найбільш суттєвим зовнішнім чинником, що впливатиме на дію запропонованого регуляторного акта будуть зміни до закону про Державний бюджет України на відповідний рік, наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.2016 року № 281 «Порядок розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів». У разі змін у зазначених законодавчих актах до регуляторного акта будуть внесені відповідні зміни та доповнення для усунення негативного впливу зазначених зовнішніх чинників.

14. Обґрунтування запропонованого строку чинності регуляторного акту.

Запропонований регуляторний акт - короткостроковий. При змінах у чинному законодавстві, які можуть вплинути на дію запропонованого акта, до нього будуть вноситися відповідні коригування.

Строк прийняття пропозицій та зауважень – 1 місяць з дня опублікування. Пропозиції та зауваження необхідно направляти за адресою: 47500, м. Бережани, вул. Банкова, 3 відділу житлово-комунального господарства, містобудування та архітектури та сектору економіки міської ради, електронна адреса: mrada@ber.te.ua тел. (03548) 2-14-46.

15. Визначення показників результативності регуляторного акту.

Показником результативності регуляторного акта є рівні можливості при взаєморозрахунках за обсяги виконаних будівельних робіт між замовником та підрядником.

16. Визначення заходів, за допомогою яких буде здійснюватися відстеження результативності регуляторного акту в разі його прийняття.

Для відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься базове та повторне відстеження. Базове відстеження здійснюватиметься до набрання чинності регуляторного акта.

**Завідувач сектору економіки
Бережанської міської ради**

С.М. ВРИДНИК