



**Бережанська міська рада  
Тернопільської області  
VII скликання  
XIV сесія  
(VI засідання)**

**РІШЕННЯ**

від 29 листопада 2018 року

**№ 1138**

*Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості в будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ та організацій, що належать до комунальної власності Бережанської міської територіальної громади на 2018 рік*

*Відповідно до наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 27 липня 2018 року № 196 зареєстрований в Міністерстві юстиції України 16 серпня 2018 року за №931/32383 “ Про внесення змін до порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», враховуючи рекомендації постійної комісії міської ради з питань бюджету, фінансів, економічного розвитку та підприємництва, Бережанська міська рада*

**В И Р І Ш И Л А :**

1. Визначити перелік підрядників, дані яких будуть прийматися для розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що здійснюються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності Бережанської міської територіальної громади на 2018 рік:
  - Бережанська дільниця РОВР у Тернопільській області;
  - ТОВ «БМБУД» ;
  - БМКП «Добробут»;

- ПП «Бережани-агробуд»
2. Встановити розмір кошторисної заробітної плати , який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ ,організацій, що належать до комунальної власності Бережанської міської територіальної громади у розмірі 7140,0 гривень, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8.
  3. Визнати таким, що втратило чинність, рішення дванадцятої сесії сьомого скликання Бережанської міської ради від 28 березня 2018 року №894 “Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації капітального ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються за рахунок коштів міського бюджету та коштів підприємств, установ, організацій, що належать до комунальної власності територіальної громади міста Бережани, сіл Лісники та Рай”.
  4. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника міського голови Адамовича П.П..

**Міський голова**

**МУЗИЧКА В.Я**

**Узагальнений розрахунок  
розміру кошторисної заробітної плати підрядних організацій, виконаний  
відповідно до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати,  
який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів**

Відповідно пункту 3 розділу II Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів, затвердженого наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20 жовтня 2016 року № 281, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2016 року за № 1469/29599, наказу Міністерства регіонального розвитку та будівництва України від 31 грудня 2010 № 573 «Про затвердження нової редакції Методичних рекомендацій з формування собівартості будівельно-монтажних робіт», здійснено розрахунок за формулою.

Для встановлення розміру кошторисної заробітної плати на 2018 рік при здійсненні будівництва (нове будівництво, реконструкція, реставрація, капітальний ремонт, технічне переоснащення) об'єктів дані підрядників зазначених в пункті 1 рішення.

Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}}$$

де  $ЗП_{\text{тар}}$  – тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;

$ЗП_{\text{додатк}}$  – додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Тарифна частина середньомісячної заробітної плати ( $ЗП_{\text{тар}}$ ) визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер роз}} \times K_{\text{мін}}$$

1700,00 грн. (січень - червень), 1777,00 (липень - листопад), 1853 – грудень – розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, що встановлений Законом України про Державний бюджет України у відповідних періодах розрахункового року;

6, 5, 1 – кількість місяців розрахункового року, на які встановлено відповідний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

де  $ЗП_{\text{мін}}$  – розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 2018 рік;

$K_{\text{галуз}}$  – коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників першого розряду до мінімального розміру тарифної ставки (посадового окладу) згідно з відповідною галузевою угодою;

$K_{\text{сер роз}}$  – коефіцієнт переходу від першого розряду складності робіт до розряду 3,8 відповідно до додатка А ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва»;

$K_{\text{мін}}$  – коефіцієнт співвідношення мінімальної ставки 1 розряду до мінімального прожиткового рівня працездатних осіб.

$$ЗП_{\text{мін}} = (1700,00 \times 6 + 1777,00 \times 5 + 1853 \times 1) / 12 = \mathbf{1744,83 \text{ грн.}},$$

$$ЗП_{\text{тар}} = 1744,83 \times 1,28 \times 1,61 \times 1,308 = \mathbf{4703,2 \text{ грн.}},$$

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл р}} + ЗП_{\text{вис дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i$$

де  $ЗП_{\text{шк}}$  – доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}},$$

де  $K_{\text{шк}}$  – усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною галузевою угодою (0,15 - середній розмір доплати (від 4-12%- у важких та шкідливих умовах праці, від 16-24%- у особливо важких і особливо шкідливих умовах праці));

$V_{\text{шк}}$  – питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників (0,264);

$$ЗП_{\text{шк}} = 4703,2 \times 0,15 \times 0,264 = \mathbf{186,25 \text{ грн.}},$$

$ЗП_{\text{майст}}$  – надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}}$$

де  $K_{\text{майст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною галузевою угодою (0,155- розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки

робітників розряду 3,8, надбавка для 3-го розряду становить-12%, для 4-го-16%);

$V_{\text{майст}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників (0,511);

$$\text{ЗП}_{\text{майст}} = 4703,2 \times 0,155 \times 0,511 = \mathbf{372,52 \text{ грн.}}$$

$\text{ЗП}_{\text{важл р}}$  – надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{важл р}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{важл р}} \times V_{\text{важл р}},$$

де  $K_{\text{важл р}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки за виконання важливої роботи (0,2);

$V_{\text{важл р}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників (0,351);

$$\text{ЗП}_{\text{важл р}} = 4703,2 \times 0,2 \times 0,351 = \mathbf{330,16 \text{ грн.}}$$

$\text{ЗП}_{\text{вис дос}}$  – надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{вис дос}} = \text{ЗП}_{\text{тар}} \times K_{\text{вис дос}} \times V_{\text{вис дос}},$$

де  $K_{\text{вис дос}}$  – коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки на підставі даних підрядників (0,154);

$V_{\text{вис дос}}$  – питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників (0,5);

$$\text{ЗП}_{\text{вис дос}} = 4703,2 \times 0,154 \times 0,5 = \mathbf{362,15 \text{ грн.}}$$

$\text{ЗП}_{\text{відпуст}}$  – кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$$\text{ЗП}_{\text{відпуст}} = (\text{ЗП}_{\text{тар}} + \text{ЗП}_{\text{шк}} + \text{ЗП}_{\text{майст}} + \text{ЗП}_{\text{важл р}} + \text{ЗП}_{\text{вис дос}} + \text{ЗП}_i) \times K_{\text{відпуст}},$$

де  $K_{\text{відпуст}}$  – коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 і 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників (0,08);

$\text{ЗП}_i$  – інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (за керівництво бригадою, за інтенсивність праці, на період освоєння нових норм трудових затрат, за класність водіям, вислуга років тощо), визначаються за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{тар} \times K_i \times V_i,$$

де  $K_i$  - коефіцієнт, що враховує середній розмір інших надбавок, визначається згідно з відповідною галузевою угодою на підставі даних підрядників (0,28);

$V_i$  - питома вага робітників, які одержують інші надбавки, визначається на підставі даних підрядників (0,5).

$$ЗП_i = 4703,2 \times 0,28 \times 0,5 = \mathbf{658,45 \text{ грн.}},$$

$$ЗП_{відпуст} = (4703,2 + 186,25 + 372,52 + 330,16 + 362,15 + 658,45) \times 0,08 = \mathbf{529,02 \text{ грн.}},$$

Таким чином розмір додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат становитиме:

$$ЗП_{додатк} = 186,25 + 372,59 + 330,16 + 362,12 + 529,02 + 658,45 = \mathbf{2438,59 \text{ грн.}},$$

У разі виконання будівельних робіт в умовах, відмінних від звичайних умов здійснення будівництва (надурочний час, святкові та вихідні дні, вечірній та нічний час тощо), замовником (підрядником) враховуються доплати та надбавки відповідно до статей 107, 108 Кодексу законів про працю України за розрахунком, погодженим із замовником (інвестором).

Загальний розрахунок розміру кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становитиме:

$$ЗП_{коштор} = 4703,2 + 2438,59 = \mathbf{7141,79 \text{ грн.}}$$

У результаті розрахунку розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 прийнято 7140,0 грн.